

Der Landrat
als Kreispolizeibehörde Herford
Direktion ZA
Az.: 26.04.12

Herford, den 20.03.2025



Stellenausschreibung

In der Direktion Zentrale Aufgaben, im Dezernat ZA 3, ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt folgende unbefristete Vollzeitstelle (39 Stunden 50 Minuten/Woche) zu besetzen:

Informations-Sicherheitsbeauftragung und Sachbearbeitung IT-Notfallmanagement (m/w/d)

Das Arbeitsverhältnis richtet sich nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L).

Eine Eingruppierung ist je nach Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen bis zur Entgeltgruppe 11 TV-L möglich.

Allgemeines

Die Kreispolizeibehörde Herford ist zuständig für den gesamten Kreis Herford mit circa 251.000 Einwohnern in 9 Kommunen, mit einer Gesamtfläche von 450 km².

Informationen zur Polizei des Landes Nordrhein-Westfalen und der Organisation der Kreispolizeibehörde Herford können unter folgenden Links abgerufen werden:

<http://www.polizei.nrw.de>

<https://herford.polizei.nrw/>

Die Direktion Zentrale Aufgaben besteht aus drei Dezernaten mit unterschiedlichen Sachgebieten. Das Dezernat 3 ist unter anderem zuständig für:

- Bereitstellung der Kommunikationsnetze und Endgeräte für den Funkbetrieb

	<ul style="list-style-type: none"> • Telekommunikation • Datenverkehr inkl. aller darüber bereitgestellten IT-Verfahren 	
Organisatorische Anbindung	Unterstellung:	Leitung ZA 3
Formale Voraussetzungen	<ul style="list-style-type: none"> • Abgeschlossenes (Fach) Hochschulstudium Fachrichtung Cyber Security / IT-Sicherheitstechnik, Informatik, Elektrotechnik oder einem vergleichbaren Studium • Sonstige Beschäftigte mit einer Ausbildung im IT-Bereich und nachgewiesener Berufserfahrung im Bereich Informationssicherheit • Erweiterte Sicherheitsüberprüfung (SÜ 2) nach § 11 SÜG NRW • Führerschein der Klasse B 	
Wünschenswerte Voraussetzungen	<ul style="list-style-type: none"> • mehrjährige Berufserfahrung im Bereich Informationssicherheit • Kenntnisse im Bereich Informationssicherheit (Hard- und Software) • Kenntnisse im Bereich BSI-Standards sowie des IT-Grundschutzkompendiums des BSI • Kenntnisse im Bereich Windows- und Linux-Client/Server, Netzwerk-Sicherheitssysteme • Einsatzbereitschaft, auch zur Arbeitsleistung außerhalb der Regelarbeitszeit • Bereitschaft zur ständigen Fortbildung (auch in Eigenverantwortung), insbesondere die Bereitschaft zur Teilnahme an Fortbildungsangeboten der Polizei NRW 	
Erfolgskritische Aufgaben	<ul style="list-style-type: none"> • Initiierung, Erstellung und Kontrolle eines behördenbezogenen IT-Sicherheitskonzeptes • Beratung der Behördenleitung zur Informationssicherheit • Bearbeitung von Sicherheitsvorfällen • Auftrags- und Störungsbearbeitung im First-Level-Support (Hotline-Service, Entgegennahme, Beschreibung und Sachanalyse von Anwenderfragen) • Technisches Unterstützen bei Polizeilichen Einsatzlagen (BAO) auch außerhalb der regulären Dienstzeiten • Unterstützung des IT-Notfallbeauftragten nach Bedarf sowie eigenständige Ausarbeitung von Themengebieten im Bereich Notfallmanagement der KPB Herford 	

Erfolgssichernde Kompetenzmerkmale	<ul style="list-style-type: none"> • Analytische Fähigkeiten • Fähigkeiten zum strategischen Denken • Organisations- und Planungsfähigkeit • Auftreten / Repräsentation • Teamfähigkeit • Kooperationsfähigkeit • Physische Belastbarkeit
Bewerbung	<p>Bitte reichen Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung mit den üblichen Unterlagen (Lebenslauf, Ausbildungsnachweise, Arbeitszeugnisse) bis zum 11.05.2025 direkt auf dem Karriereportal der Polizei NRW ein:</p> <p>https://jobs.polizei.nrw</p> <p>Bei Fragen zum Karriereportal, wenden Sie sich bitte an die unten aufgeführten Kontaktpersonen.</p> <p>.</p>
Sonstige Hinweise	<p>Uns liegt die berufliche Entwicklung von Frauen besonders am Herzen. Bewerbungen von Frauen sind daher ausdrücklich erwünscht! Außerdem freuen wir uns ganz besonders über Bewerbungen von Menschen, von denen bisher noch zu wenige bei uns arbeiten: Menschen mit Schwerbehinderung, ihnen gleichgestellte Menschen sowie Menschen mit einer Migrationsgeschichte.</p> <p>Die Besetzung der Stelle ist auch mit Teilzeitkräften möglich, wenn nach Vereinbarung im Auswahlverfahren sichergestellt wird, dass zwei geeignete Teilzeitkräfte eine ganztägige Präsenz am Arbeitsplatz gewährleisten können.</p> <p>Die Bewerberauswahl wird sich grundsätzlich am Prinzip der Bestenauslese ausrichten. Zur Auswahlentscheidung wird ein Auswahlgespräch in Form eines strukturierten Interviews vor der Auswahlkommission herangezogen werden.</p> <p>Bitte beachten Sie, dass Auslagen nicht erstattet und schriftlich eingereichte Bewerbungsunterlagen nicht zurückgesandt werden. Diese werden nach Abschluss des Auswahlverfahrens unter Beachtung des Datenschutzes vernichtet. Verzichten Sie daher bitte auf Bewerbungsmappen.</p>

	<p>Ihre Bewerbung sollte eine Telefonnummer (Mobil und/oder Festnetz) sowie möglichst eine Emailadresse enthalten, unter der Sie auch kurzfristig zu erreichen sind.</p> <p>Mit der Übersendung Ihrer Bewerbung erklären Sie sich gleichzeitig einverstanden, dass erforderliche Daten im Rahmen des Auswahlverfahrens vorübergehend gespeichert werden.</p> <p>Für die Anreise zum Vorstellungsgespräch werden keine Reisekosten erstattet.</p> <p>Bei einer Einstellungszusage erfolgt eine Sicherheitsüberprüfung Ihrer Person sowie eine gesundheitliche Untersuchung bezüglich Ihrer Eignung für diese Stelle.</p>
<p>Informationsmöglichkeiten</p>	<p>Für fachliche Fragen steht Ihnen als Ansprechpartner zur Verfügung:</p> <p>Herr Umlauf, Leiter ZA 3, Tel. 05221 / 888 – 2910</p> <p>Fragen zum Ablauf des Auswahlverfahrens werden beantwortet durch:</p> <p>Herrn Henseler, Personalstelle, Tel. 05221 / 888 – 1523</p>